



TÉRMINOS DE REFERENCIA

DC-GJO-00432 CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA LA CONSTRUCCIÓN Y REHABILITACIÓN DE INFRAESTRUCTURA SANITARIA Y ADECUACIÓN DE PUNTO DE AGUA EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE LA COMUNIDAD INDÍGENA JAIPA - MUNICIPIO DE URIBIA, LA GUAJIRA EN EL MARCO DEL PROYECTO F2AS: RESPUESTA HUMANITARIA DE EMERGENCIA FRENTE A DESASTRES DE ORIGEN NATURAL O HUMANO.

I. ANTEDECENTES

Acción contra el Hambre es una organización humanitaria internacional que lidera la lucha contra el hambre a nivel mundial. Trabajamos en más de 50 países desde hace más de 40 años. Estamos decididos a perseguir nuestro objetivo de predecir, tratar y prevenir las causas y consecuencias del hambre. Somos apolíticos, aconfesionales, neutrales e independientes.

En Colombia, iniciamos nuestras actividades en 1998. Año tras año, renovamos nuestro compromiso en la lucha contra el hambre, priorizando nuestro trabajo con población migrante y refugiada en riesgo de exclusión, población desplazada, confinada y con necesidades específicas de protección. Tenemos cobertura en zonas de difícil acceso, afectadas por el conflicto y la violencia armada con atención prioritaria en mujeres, niños y niñas.

En el año 2024, Acción contra el Hambre Colombia atendió las necesidades de aproximadamente 92.000 personas a través de programas en sectores como Seguridad Alimentaria y Medios de Vida, Agua, Saneamiento e Higiene, Salud y Nutrición y Gestión del Riesgo de Desastres. A través de nuestra cobertura en las regiones Caribe, Central, Sur Amazonía y Oriente Orinoquía, hemos brindado una respuesta oportuna y de calidad en las líneas estratégicas de migración, emergencias y desarrollo.

Nuestras acciones son financiadas con fondos de la cooperación internacional, fondos públicos y privados. Trabajamos con y para las comunidades, salvamos vidas, fortalecemos capacidades y sistemas. Producimos información de valor a través de evidencias sólidas para seguir siendo una voz referente en la lucha contra el Hambre.

ENFOQUE DE LA ORGANIZACIÓN

Para Acción contra el Hambre es de suma importancia:

- ✿ Transversalizar en todas sus intervenciones elementos que contribuyan a cambiar las relaciones de género existentes para intentar reducir las desigualdades de género y la discriminación de la mujer en contexto que las hacen más vulnerables; redistribuyendo recursos, participación y responsabilidades entre hombres y mujeres; y fomentando las capacidades y habilidades de las mujeres para el liderazgo.

- ✧ Reconocer la diversidad y pluralidad de los pueblos indígenas y afrodescendientes desplazados y/o en riesgo de desplazamiento que habitan el territorio; respetar todas las creencias, costumbres y espiritualidades que enmarcan la diversidad étnica de los territorios.
- ✧ El respeto al medio ambiente. Todas las acciones que el presente contrato pueda poner a disposición de su cuidado serán positivamente valoradas.
- ✧ Acción sin daño: el trabajo mancomunado con las Juntas de Acción Comunal, y el acercamiento e implicación de las instituciones gubernamentales y no gubernamentales, favorece la sostenibilidad en la medida que tendrán una responsabilidad y compromisos particulares adquiridos a lo largo del suministro, lo que les permitirá asumir adecuadamente la gestión de éstos una vez que finalice la ayuda externa.

Es por ello por lo que los proponentes deben tener en cuenta este esquema de valores organizativo y asegurarse de que rige y aplica en su tanto en su oferta como en el transcurso de la prestación de la obra o servicio.

II. OBJETO DE CONTRATO DE OBRA CIVIL

Objetivo General: Mejorar las condiciones de agua, saneamiento e higiene mediante la construcción y rehabilitación de infraestructura sanitaria y adecuación de punto de agua en la institución educativa de la comunidad indígena Jaipa - Municipio de Uribia, La Guajira en el marco del proyecto F2AS Respuesta humanitaria de emergencia frente a desastres de origen natural o humano.

III. LUGAR DE EJECUCIÓN Y/O ENTREGA

La obra se ejecutará en la Institución Educativa de la comunidad indígena Jaipa, ubicada en la zona rural del Municipio de Uribia, departamento de La Guajira.

Comunidad: Jaipa.

Municipio: Uribia.

Departamento: La Guajira.

Zona: Rural.

Coordenadas: 11°44'01.3" N - 72°11'30.6" W.

Institución beneficiaria: Institución Educativa de la comunidad indígena Jaipa.

Población beneficiaria: 324 estudiantes aproximadamente.

IV. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y METODOLÓGICAS

ESPECIFICACIÓN DE CONCRETO

El concreto utilizado en la ejecución de cimentaciones, zapatas, vigas de cimentación, columnas, vigas, placas, pedestales, estructura de soporte del tanque de almacenamiento de 2.000 litros y demás elementos de concreto contemplados en el proyecto deberá tener una resistencia a la compresión de 21 MPa ($f'c = 21$ MPa). El contratista deberá garantizar la correcta dosificación, mezclado, transporte, colocación, vibrado, acabado, curado y control de calidad del concreto, de acuerdo con las especificaciones técnicas del proyecto y la normativa aplicable.

La ejecución de las obras deberá realizarse de manera secuencial y coordinada, de acuerdo con los planos de AutoCAD. El contratista será responsable de ejecutar las actividades necesarias para entregar cada componente completamente terminado y en condiciones adecuadas de funcionamiento.

1. Construcción de baterías sanitarias. Se construirán dos baterías sanitarias, una para hombres y otra para mujeres. Cada batería contará con dos módulos: uno destinado a adolescentes y otro a niños/as pequeños/as. La distribución, dimensiones, elementos constructivos, acabados y redes deberán ejecutarse conforme a los planos anexos.



2. Aparatos sanitarios y lavamanos. Cada batería contempla un sanitario de tamaño estándar, un sanitario de tamaño infantil y dos lavamanos, incluyendo griferías, accesorios, conexiones hidráulicas y sanitarias, sifones, válvulas, elementos de fijación y demás componentes requeridos para su funcionamiento,

además las baterías sanitarias para hombres llevan dos orinales. La instalación deberá realizarse de acuerdo con los planos y las cantidades aprobadas.

3. Sistema de tratamiento y disposición de aguas residuales. Se construirán dos sistemas sépticos, uno asociado a cada batería sanitaria, incluyendo sus respectivos campos de infiltración y cajas de inspección, conforme a los detalles y dimensiones definidos en los planos. Se deberán ejecutar excavaciones, cimentaciones, mampostería, placas, tapas, rellenos, tuberías, conexiones y demás elementos requeridos para su correcta operación.

4. Sistema de almacenamiento de agua. Se suministrará e instalará un tanque de almacenamiento de 2.000 litros, incluyendo la estructura de soporte prevista para dicho tanque, sus conexiones hidráulicas, accesorios, válvulas, rebose, salida y demás elementos necesarios para su correcto funcionamiento, además de conexión con las baterías sanitarias.

5. Punto de agua para consumo de estudiantes. Se rehabilitará el punto de agua existente mediante el suministro e instalación de un tanque de almacenamiento de 500 litros, cambio de las llaves de salida de agua y suministro de tuberías, válvulas, conexiones, accesorios, soportes, pintura y demás elementos necesarios para garantizar un punto de suministro seguro y funcional para los estudiantes. La intervención deberá adaptarse a la estructura existente, previa verificación en campo.



Fotografías del punto de agua existente

6. Rehabilitación de módulo sanitario existente. Se adecuará el módulo existente para dejarlo destinado al uso de docentes y personas con movilidad reducida. Los trabajos incluyen el suministro e instalación de un inodoro nuevo, un lavamanos, pasamanos de apoyo y todos los accesorios, conexiones, elementos de fijación, pintura, acabados y demás componentes necesarios para su correcto funcionamiento. El contratista deberá verificar las condiciones existentes antes de intervenir y ejecutar las reparaciones o adecuaciones complementarias necesarias.



Fotografías del exterior e interior del módulo sanitario existente.

7. Acabados, cubierta, carpintería y terminaciones. La obra deberá incluir los acabados, enchapes, pintura, cubierta, puertas y demás elementos previstos en los planos y cantidades de obra. Todos los materiales deberán ser nuevos, de calidad adecuada y compatibles con las condiciones de uso de una institución educativa ubicada en zona rural.

8. Pruebas y puesta en funcionamiento. Al finalizar los trabajos, el contratista deberá realizar las pruebas hidráulicas y sanitarias, verificar el funcionamiento de los aparatos, lavamanos, punto de agua, almacenamiento y sistemas de disposición de aguas residuales, corregir las fallas encontradas y entregar las instalaciones limpias y operativas.

9. Documentación técnica. El contratista deberá suministrar fichas técnicas de los equipos, manual de operaciones y elementos principales instalados, registro fotográfico del proceso y documentación final requerida por Acción contra el Hambre para el recibo de la obra.

Los planos de AutoCAD y el archivo Excel de cantidades hacen parte de los documentos de referencia para la elaboración de la propuesta.

El oferente deberá formular su propia propuesta económica a todo costo con base en las cantidades, planos, especificaciones técnicas y demás condiciones de estos TdR.

V. ACTIVIDADES Y/O PRODUCTOS ESPERADOS

A continuación, se detallan las principales actividades y productos esperados como resultado de la ejecución de las obras:

1. Construcción de dos baterías sanitarias – Una batería para hombres y una batería para mujeres, cada una con dos módulos diferenciados para adolescentes y niños/as pequeños/as.
2. Instalación de aparatos sanitarios – dos sanitarios estándar, dos sanitarios infantiles, un orinal estándar, un orinal para niños pequeños y cuatro lavamanos en total para las dos baterías, además de todos sus accesorios y conexiones en las nuevas baterías sanitarias
3. Construcción de sistemas sépticos – Dos pozos sépticos, uno por cada batería sanitaria, con sus elementos constructivos y conexiones.
4. Construcción de campos de infiltración – Dos sistemas de infiltración, uno por cada batería sanitaria, incluyendo los elementos previstos en planos.
5. Sistema de almacenamiento de 2.000 L – Suministro e instalación del tanque de 2.000 litros y construcción de su estructura de soporte, incluyendo conexiones y accesorios.
6. Rehabilitación del punto de agua – Suministro e instalación de tanque de 500 litros en el punto existente, pintura, cambio de llaves y accesorios para su correcto funcionamiento.
7. Rehabilitación del módulo sanitario existente – Instalación de inodoro nuevo, lavamanos, pasamanos, pintura y accesorios para uso de docentes y personas con movilidad reducida.

8. Entrega final – Obras terminadas, limpias, funcionales, con pruebas de operación, registro fotográfico y documentación técnica requerida.

Cuadro de cantidades principales

ÍTE M	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	UND.	CANT.
1	EDIFICACIÓN		
1.1	ESTRUCTURA EN CONCRETO		
1.1.1	SOLADO DE ZAPATAS 0,05m	M3	0,09
1.1.2	ZAPATAS DE 0.6*0.6*0.25 M	UND	8,00
1.1.3	VIGA DE CIMENTACIÓN DE 0,15X0,15	ML	24,60
1.1.4	PLACA DE CONTRAPISO	M2	13,33
1.1.5	COLUMNAS 0,15x0,15, INCLUYE PEDESTAL	ML	20,00
1.1.6	VIGAS AÉREAS 0,15x0,15	ML	15,60
1.2	MUROS EN MAMPOSTERÍA		
1.2.1	LEVANTE MUROS EN BLOQUE DE CEMENTO E=12 CM	M2	36,71
1.2.2	PAÑETE DE MUROS	M2	73,42
1.3	ENCHAPE		
1.3.1	ENCHAPE DE PISO	M2	13,33
1.3.2	ENCHAPE DE PARED	M2	36,03
1.4	PINTURA		
1.4.1	PINTURA DE VIGAS Y COLUMNAS TIPO 1	ML	35,60
1.4.2	PINTURA DE MUROS TIPO 1	M2	29,4
1.5	INSTALACIONES HIDROSANITARIAS Y ACCESORIOS		

1.5.1	RED SANITARIA	GLB	2,00
1.5.2	RED HIDRÁULICA	GLB	2,00
1.5.3	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE LAVAMANOS, GRIFERÍA Y ACCESORIOS	UND	4,00
1.5.4	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE ORINALES Y ACCESORIOS	UND	2,00
1.5.5	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE SANITARIOS Y ACCESORIOS	UND	4,00
1.5.6	INSTALACIÓN DE CANALES	UND	2,00
1.5.7	INSTALACIÓN DE ESPEJOS Y ACCESORIOS	UND	4,00
	SUMINISTRO E INSTALACION DE DISPENSADORES DE JABON LIQ 700ml	UND	4,00
1.6	CUBIERTA		
1.6.1	INSTALACIÓN DE CUBIERTA (incluye perfiles y materiales necesarios)	GLB	2
2	SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE AGUA		
2.1	ZAPATAS DE 1,2x1,2x 0,3M PARA ESTRUCTURA DE TANQUE	UND	1,00
2.2	COLUMNAS EN CONCRETO 21 MPA, INCLUYE PEDESTAL Y ACERO	ML	4,00
2.3	PLACA EN CONCRETO 21MPA 1,8x1,8x0,12 (INCLUYE ACERO)	M2	3,24
2.4	TUBERÍAS, VÁLVULAS, CONEXIONES Y ACCESORIOS	GBL	1,00
2.5	TANQUE DE 2.000 L	UND	1,00
3	SISTEMA SÉPTICO		
3.1.1	PLACA DE CONTRAPISO POZO SÉPTICO	M2	7,45
3.1.2	MUROS EN MAMPOSTERÍA, INCLUYE PAÑETE INTERIOR	M2	23,56
3.2.2	PLACA INFERIOR 1,2X3 (INCLUYE ACERO)	M2	7,78
3.2.3	PLACA SUPERIOR 1,2X3 (INCLUYE ACERO)	M2	7,78
3.2.4	SUMINISTRO DE TRATAMIENTO BIOLÓGICO (BACTERIAS)	GL	4,00
3.2.5	ROSOTONES CON DIÁMETRO 18 CM	UND	2.800,00

3.1.4	TAPAS DE INSPECCION EN CONCRETO 0,6X0,6X0,05	UND	4,00
3.2	POZO DE INFILTRACIÓN		
3.2.1	MURO EN MAMPOSTERÍA, INCLUYE RELLENO EN GRAVA	M2	8,42
3.2.2	TAPA DE CONCRETO DE 1X1X0,1M	UND	1,00
3.3	CAJAS DE INSPECCIÓN		
3.3.1	CAJAS DE INSPECCIÓN	UND	4,00
4	REHABILITACIÓN DE MÓDULO SANITARIO EXISTENTE		
4.2	Suministro e instalación de sanitarios y accesorios	GLB	1,00
4.3	Suministro e instalación de lavamanos, grifería y accesorios	GLB	1,00
4.4	Suministro e instalación de pasamanos para personas con movilidad reducida	UND	3,00
4.5	Adecuación de instalaciones hidráulicas y sanitarias	GLB	1,00
4.6	Resanes, pintura y acabados	GLB	1,00
5	PUNTO DE AGUA PARA ESTUDIANTES		
5.2	Suministro e instalación de tanque de almacenamiento de 500 litros	UND	1,00
5.3	Cambio/suministro e instalación de llaves de salida de agua pesadas	UND	6,00
5.4	Tuberías, válvulas, conexiones y accesorios para correcto funcionamiento	GLB	1,00
6	ASEO Y LIMPIEZA		
6.1	Aseo y limpieza general, retiro y disposición de residuos	GLB	1,00

Nota: Las cantidades de obra indicadas en el presente documento son referenciales y podrán presentar variaciones. El proponente deberá verificar y validar la totalidad de las cantidades, dimensiones y especificaciones con los planos y diseños suministrados. Cualquier diferencia o inconsistencia deberá ser informada oportunamente a la entidad contratante para su revisión y aclaración.

VI. PERSONAL REQUERIDO Y/O EQUIPO DE TRABAJO

Personal Requerido para la Ejecución de la Obra

El contratante propone la siguiente cuadrilla mínima recomendada para la instalación y ejecución de las actividades:

- 1 Residente de Obra, responsable de la supervisión técnica, coordinación de actividades y cumplimiento de cronogramas.
- 1 Oficial de Obra, encargado de la ejecución especializada de las labores constructivas y de instalación.
- 2 Ayudantes de Obra, destinados a apoyar las tareas operativas, manejo de materiales y asistencia en procesos de montaje.

La conformación de esta cuadrilla mínima (1x1x2) asegura la cobertura básica de las actividades previstas. Sin embargo, de acuerdo con los rendimientos de obra y las necesidades específicas de cada frente de trabajo, el contratista podrá aumentar o disminuir el personal, siempre garantizando el cumplimiento de los tiempos establecidos en el cronograma contractual.

Se establece como lineamiento que la contratación del personal se realice preferentemente a nivel local, promoviendo la participación de mano de obra de la comunidad, fortaleciendo la apropiación social del proyecto y contribuyendo al desarrollo económico del territorio.

VII. CRONOGRAMA

El término de ejecución del contrato será de 45 días calendario. Las actividades se iniciarán a partir de la firma del contrato y/o acta de inicio, según corresponda. El oferente deberá presentar una programación de obra por actividades que permita evidenciar las etapas, rendimientos y tiempos destinados para cada frente de trabajo.

SEMANA	1	2	3	4	5	6
Trazado y replanteo						
Excavaciones						
Estructuras en concreto						
Instalaciones hidrosanitarias						
Muros en mampostería						
Sistema séptico						
Cubiertas						
Enchapes						
Pintura						
Sist. Almacenamiento agua						
Rehab. Batería existente						

Rehab. Punto de agua						
Aseo y limpieza						
Entrega Final						

VIII. RESPONSABILIDADES

RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

1. Cumplir y mantener durante toda la ejecución del contrato el personal presentado dentro de la oferta.
2. Desarrollar todas las actividades conforme a lo estipulado en los capítulos V y VI.
3. Procurar el cuidado integral de su salud, y de sus trabajadores y/o contratistas cuando a ello haya lugar.
4. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo.
5. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
6. Participar en actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, ARL, Copasst.
7. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
8. Conocer y acatar los principios, políticas y protocolos de Acción contra el Hambre y tomar todas las medidas adecuadas para prevenir la explotación o el abuso sexuales de cualquiera de sus empleados o de las personas que se contraten para prestar cualquier tipo de servicios derivado del presente proceso. Se entenderá que la explotación y el abuso sexuales comprenden: 1. La concesión de dinero, bienes, servicios, tratos preferenciales, oportunidades de empleo u otras ventajas a cambio de favores o actividades sexuales, incluidos los tratos humillantes o degradantes de naturaleza sexual; el abuso de una situación de vulnerabilidad, una relación de poder desigual o una relación de confianza con fines sexuales, y el contacto físico de carácter sexual impuesto por la fuerza o en condiciones de desigualdad o de coerción. 2. Toda actividad sexual mantenida con una persona menor de 18 años ("menor de edad").
9. Leer, aceptar, diligenciar y firmar los TdR y los siguientes anexos: [\(Anexo A\)](#) Regulación de buenas prácticas, [\(Anexo B\)](#) Declaración de conformidad y compromiso a respetar el código ético de acción contra el Hambre, [\(Anexo C\)](#) Autorización para recolección, tratamiento y transmisión de datos personales [\(Anexo D\)](#) oferta económica para el proceso (opcional).
10. En ejecución de todas sus actividades, dar cumplimiento a la normatividad aplicable frente a Protección de los Datos personales a nivel nacional, regulado por la Ley 1581 de 2012 y Decretos aplicables, legislación de la Unión Europea regulada por el Reglamento UE 2016/679 de

Protección de Datos, y cumplimiento integral de la Política de Protección de Datos Personales de Acción contra El Hambre, que puede ser consultada en: <https://www.accioncontraelhambre.co/politica-privacidad/>.

11. La cobertura de los costos de alimentación, transporte, alojamiento en/cerca del lugar de ejecución del proyecto serán asumidos por el contratista.
12. Disponer de sus recursos para la buena ejecución del contrato y en los términos aquí establecidos.
13. Mantener una actitud de compromiso en su desempeño profesional.
14. Al momento de elaborar la propuesta económica, el oferente deberá contemplar los costos de materiales, equipos y herramientas, mano de obra, transportes, imprevistos, pólizas y demás insumos que requiera para poder cumplir con el objeto del contrato, dentro de los plazos previstos por la Fundación Acción contra el Hambre.
15. Suministrar tanto en calidad, cantidad, como en tiempo a su cuenta y riesgo, todo el personal y elementos necesarios para la ejecución de las actividades previstas.
16. Estar y permanecer afiliado al Sistema de Seguridad Social en Salud y ARL por su cuenta y riesgo, liquidando y pagando los aportes conforme al ingreso percibido, durante el término de duración del presente contrato y presentar regularmente al contratante copia de los recibos correspondientes, garantizando así su seguridad y la de su equipo de trabajo.
17. Cumplir y acatar obligatoriamente con todas las normas de seguridad transmitidas por los encargados de Acción contra el Hambre designados, durante la visita a terreno y en las oficinas locales.
18. Presentar los informes en los términos acordados con Acción contra el Hambre y conforme a lo estipulado en los términos de referencia.
19. Acatar las instrucciones u orientaciones del personal a cargo para la supervisión de Acción contra el Hambre.
20. Queda bajo responsabilidad del proponente, realizar la visita al sitio de la obra, según fecha estipulada en la carta de invitación, para determinar actividades no contempladas o logística para la correcta ejecución de las obras e incluirlas dentro de su oferta económica, la Fundación Acción contra el Hambre se abstendrá de pagar mayores cantidades de obra o actividades no contempladas por el proponente dentro de su oferta económica por omisión o desconocimiento de estas.
21. El contratista que quede seleccionado dependiendo de su objeto contractual, deberá cumplir con los lineamientos expedidos por Ministerio de Vivienda en lineamientos preventivos y de mitigación frente al COVID-19 para la construcción de edificaciones y su cadena de suministros entregando el respectivo PAPSO de las obras viabilizado previamente por la autoridad encargada en cada municipio. Este documento será revisado y seguido por Acción contra el Hambre de manera que se cumpla con los procesos de bioseguridad por COVID19 conforme a la normatividad del País.

El contratista se compromete a dotar a los trabajadores en obra de los elementos básicos de protección personal tales como casco, botas, guantes, tapabocas, tapa oídos y gafas industriales preferiblemente de lente oscuro, arneses para trabajo en alturas, el costo de la adquisición y/o alquiler de estos EPP debe estar incluido dentro de la oferta técnico-económica. De igual forma el contratista se compromete a capacitar a sus trabajadores previo al inicio de la obra en seguridad

industrial, salud ocupacional e higiene, trabajo en alturas, también en el correcto uso de las herramientas y equipos de trabajo. Estas capacitaciones se harán en coordinación con el personal de seguimiento y supervisión al proyecto destinado por la Fundación Acción contra el Hambre para tal fin.

22. La propiedad intelectual de los productos estipulados en estos TdR (si aplica), serán compartidos entre el experto/a y Acción contra el Hambre. Los derechos de uso únicamente son potestad de Acción contra el Hambre y el donante. Tales como el informe preliminar de hallazgos y el Informe técnico de actividades realizadas de mantenimiento.
23. El contratista deberá velar y responsabilizarse por la calidad de los materiales, equipos y herramientas que se empleen para la ejecución de la obra, cumpliendo con las especificaciones y normativas legales vigentes para tal fin. La Fundación Acción contra el Hambre se reserva el derecho de rechazar los materiales, equipos y/o herramientas al igual que las obras construidas con los mismos si considera que no están cumpliendo con los estándares de calidad necesarios sin perjuicio de reclamación por parte del contratista. De considerarlo necesario la Fundación Acción contra el Hambre podrá contratar profesionales especializados externos o los ensayos de laboratorio necesarios para poder determinar la calidad de la obra construida con cargo al contratista quien asumirá los costos en los que se incurran por este concepto.
24. El criterio de selección del contratista o propuesta será aquella que cumpla las condiciones técnicas, jurídicas y financieras y que además presente la oferta económica más favorable.
25. El proponente deberá adjuntar la programación de obra por actividades que evidencie las etapas de ejecución de la obra y los tiempos destinados para cada una de ellas.
26. Cualquier cambio, irregularidad y en general cualquier observación relacionada con la obra deberá ser consultada previamente por el contratista a la Fundación Acción contra el Hambre y en caso de requerirse la implementación de acciones correctivas estas serán determinadas en comité de obra y con la aprobación de la Fundación.
- 27.

RESPONSABILIDADES DE ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE:

Acción contra el Hambre, tendrá un rol de apoyo al proceso de la siguiente forma:

Brindar el acompañamiento institucional para facilitar las visitas y presencia en la zona, en caso de que se requiera para consultorías o algún servicio en específico.

- ✿ Suministrar el estudio topográfico, plano de levantamiento del tanque de almacenamiento existente.
- ✿ Entregar al CONTRATISTA el Visto Bueno Final por parte del profesional correspondiente designado por Acción contra el Hambre, de la entrega del producto final a conformidad
- ✿ Pagar por el servicio prestado el monto y en los plazos establecidos en el siguiente capítulo.
- ✿ Realizar las validaciones y retroalimentaciones requeridas en los tiempos requeridos de manera ágil y eficiente.

IX. PAGOS

De acuerdo con la oferta económica presentada, se establece un esquema de cuatro pagos, manteniendo como tope máximo de anticipo el 40% del valor total del contrato. El contratista podrá proponer una forma de pago diferente, la cual será evaluada por el equipo técnico y administrativo, siempre que se garantice el cumplimiento de los tiempos y la adecuada ejecución de la obra.

Distribución de pagos:

- Primer pago – Anticipo (40%) Se entregará una vez se firme el acta de inicio de obra, con el fin de cubrir gastos iniciales de movilización, adquisición de materiales y organización de la cuadrilla mínima requerida.
- Segundo pago – 30%: Se efectuará tras la verificación del 40% de avance físico de la obra, validado mediante informe técnico y registro fotográfico, asegurando que las actividades estén en ejecución conforme al cronograma.
- Tercer pago – 20%: Se realizará al alcanzar el 70% de avance físico de la obra, validado mediante informe técnico y registro fotográfico, asegurando que las actividades estén en ejecución conforme al cronograma.
- Cuarto pago – Liquidación final (10%) Se entregará una vez finalizadas todas las actividades, con la aprobación del acta de recibo a satisfacción, entrega de informes finales, fichas técnicas, bitácora de obra y manual de mantenimiento.

ACLARACIONES:

- ✦ La empresa contratante deberá extender para cada pago las facturas y/o cuentas de cobro correspondientes, junto con los soportes requeridos.
- ✦ Para el pago final, la empresa contratante deberá obtener el visto bueno del Punto Focal principal o el encargado de la revisión final.
- ✦ Los pagos se realizarán contra entrega de informe.

X. GARANTÍAS / PÓLIZAS

Cuando se adjudique el contrato el proponente deberá presentar las siguientes pólizas, otorgadas por una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia:

- a. BUEN MANEJO Y CORRECTA INVERSIÓN DEL ANTICIPO:** Por cuantía equivalente al 100% del valor del anticipo, con una vigencia igual al plazo del presente contrato y 6 meses más.
- b. GARANTÍA CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO:** Para garantizar el cumplimiento general del contrato, por cuantía equivalente al 20% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del presente contrato y 6 meses más.
- c. CALIDAD DEL SERVICIO:** Que cubra al contratante de los perjuicios imputables al contratista, que surjan con posterioridad a la terminación del contrato y se deriven de la mala calidad del servicio prestado, teniendo en cuenta las condiciones pactadas en el contrato o de la mala calidad o insuficiencia de los productos entregados. Por cuantía equivalente al 20% del valor total del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del presente contrato y 6 meses más.
- d. RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL:** Que ampare la responsabilidad extracontractual que se pudiera llegar a atribuir al contratante, con ocasión de las actuaciones, hechos u omisiones del contratista o subcontratistas, por cuantía igual al 20% del valor del contrato, con una vigencia igual al período de ejecución del contrato.
- e. PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES:** Por cuantía equivalente al 10% del valor del presente contrato, con una vigencia igual al plazo del presente contrato y 1 año más.

XI. REQUISITOS

Perfil

- El objeto social de la persona jurídica y/o la actividad económica de la persona natural deberá contemplar actividades relacionadas con obras civiles, obras hidráulicas, saneamiento y/o construcción, adecuación o rehabilitación de infraestructura, de acuerdo con el objeto contractual.

Experiencia

- La empresa debe demostrar experiencia en la ejecución de obras civiles y/o proyectos de agua, saneamiento e infraestructura sanitaria. Se valorará experiencia en construcción o rehabilitación de baterías sanitarias, sistemas sépticos y/o infraestructura de abastecimiento de agua.

La experiencia deberá acreditarse mediante certificaciones o documentos que permitan verificar el objeto, valor, plazo y alcance de los contratos ejecutados.

XII. PRESENTACIÓN DE LAS OFERTAS

Todas las ofertas deben ser enviadas a través de aestrada@co.acfspain.org,

Referencia del dossier de compra: DC-GJO-00432

Nombre de contacto: Ana Estrada

mail: aestrada@co.acfspain.org

manteniendo siempre en copia a cotizaciones@co.acfspain.org.

XIII. DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA PRESENTACIÓN DE LA OFERTA

La persona (natural o jurídica) deberá presentar a Acción contra el Hambre lo siguiente:

Si hay alguna documentación que se requiera posterior a la firma de contrato se puede especificar, de manera que se entienda claramente cual debe enviar para participar en el proceso.

1. DOCUMENTOS LEGALES:

- ✿ Copia del documento de identidad de la persona natural o representante legal (personas jurídicas).
- ✿ Copia Registro Único Tributario RUT, actualizado de acuerdo con ley 1943 de 2018, Artículo 18.
- ✿ Certificación Bancaria.
- ✿ Cámara de Comercio (si aplica).

2. ANTECEDENTES:

- ✿ Certificado de antecedentes disciplinarios, penales, contractuales, fiscales y de pérdida de investidura de la Procuraduría General de la Nación. Ver: <https://www.procuraduria.gov.co/portal/Antecedentes-disciplinarios.page>
- ✿ Certificado de antecedentes Judiciales para quien presenta la oferta. Ver: <https://antecedentes.policia.gov.co:7005/WebJudicial/>
- ✿ Certificado de inhabilidades de la Policía Nacional de Colombia (Delitos sexuales cometidos contra menores de 18 años -Ley 1918 de 2018-). <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>

3. DOCUMENTOS GENERALES

- ✿ Certificados de ejecución de contratos que soporten la experiencia solicitada.

- ✧ Hojas de vida de los profesionales requeridos en estos TdR / Portafolio de la empresa (si aplica).
- ✧ Una vez firmado el contrato, enviar copia de soportes de afiliación al sistema de seguridad social tanto del contratista como del equipo de trabajo propuesto para la actividad y donde se evidencie el riesgo; adicionalmente, con cada cuenta de cobro o factura deberán presentar copia del soporte de pago al sistema de seguridad social y/o sistema de riesgos profesionales.
- ✧ Realizar la entrega Concepto de aptitud con énfasis en (alturas, espacios confinados) cuando aplique.
- ✧ Realizar la Inducción Seguridad y salud en el trabajo contratista antes de iniciar las labores y enviar el soporte de calificación 80%
- ✧ Entregar los Certificados de competencia (alturas, espacios confinados ETC).
- ✧ Realizar la entrega del certificado entrega de Elementos de Protección Persona (EPP)
- ✧ Realizar la entrega de los certificados de los Elementos de Protección Contra Caídas (EPC) si aplica
- ✧ Entregar la documentación como: ATS (Análisis trabajo seguro), Permiso de trabajo, Certificado Coordinador de alturas y/o persona de seguridad y salud en el trabajo (hoja de vida, licencia en SST y curso de las 50 horas).
- ✧ Entregar estados financieros para obras mayor a 10.000 E.
- ✧ Anexo A: Regulación de Buenas Prácticas en Negocios, diligenciado y firmado por la persona natural o representante legal en caso de ser persona jurídica.
- ✧ Anexo B: Declaración de conformidad y compromiso a respetar el código de ética de Acción contra el Hambre, diligenciado y firmado por la persona natural o representante legal en caso de ser persona jurídica.
- ✧ Anexo C: Autorización para recolección, tratamiento y transmisión de datos personales
- ✧ Anexo D: Oferta económica deber ser en su formato oficial de cotización, firmado y sellado (opcional).
- ✧ Otros anexos si los hubiera y/o documentación requerida según el perfil a contratar.

XIV. CALENDARIO DEL PROCESO

ACTIVIDADES	FECHA
Fecha de publicación TdR	04/09/2026
Plazo para la realización de preguntas y aclaraciones a Acción contra el Hambre	08/09/2026
Última fecha para las aclaraciones emitidas por Acción contra el Hambre	09/09/2026
Fecha límite de recepción de ofertas	10/09/2026
Fecha de revisión de las propuestas recibidas	11/09/2026
Fecha de comunicación final a los oferentes	17/09/2026
Fecha estimada de firma de contrato	21/09/2026

Las fechas estarán sujetas a cualquier cambio o eventualidad, en caso tal se comunicará y se propondrán nuevas fechas.

PREGUNTAS Y ACLARACIONES

Si Acción contra el Hambre, por propia iniciativa o en respuesta a la petición de un posible licitador, proporciona información adicional sobre los presentes términos de referencia, debe enviar tal información por escrito y, al mismo tiempo, a todos los posibles licitadores.

Los licitadores pueden someter preguntas por escrito a la siguiente dirección hasta el 08 de septiembre de 2026 a las 23:59 horas, especificando la referencia de licitación y el título de la licitación:

Referencia del dossier de compra: DC-GJ0-00432

Nombre de contacto: Ana Estrada

Email: aestrada@co.acfspain.org

manteniendo siempre en copia a cotizaciones@co.acfspain.org.

ELABORADO POR:	VALIDACIÓN TÉCNICA:
Nombre: Cristian Camilo Fernandez Cargo: Profesional de agua y saneamiento	Nombre: Juan Camilo Garcia Cargo: Coordinador de agua y saneamiento.
Firma:	Firma:
VALIDACIÓN LOGÍSTICA:	
Nombre: Ana Estrada Martinez Cargo: Oficial Logísta.	
Firma:	

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

INTRODUCCIÓN

Acción contra el Hambre aborda las causas y los efectos del hambre y las enfermedades que amenazan la vida de niños, mujeres y hombres vulnerables. Fundada en Francia en 1979, Acción contra el Hambre es una organización no gubernamental, apolítica, no religiosa y sin ánimo de lucro. Esta política constituye la base de cualquier relación de trabajo entre Acción contra el Hambre y sus proveedores.

Los principios de este código de conducta son la base para una relación de trabajo profesional entre Acción contra el Hambre y sus proveedores.

Son normas generales válidas salvo que se mencionen otras condiciones específicas en el contrato entre una entidad de Acción contra el Hambre y un proveedor. En caso de contradicción entre los documentos, las condiciones del contrato o del expediente de licitación prevalecerán sobre este Código de Conducta para Proveedores.

REFERENCIA: Las Normas, Convenciones y Principios Internacionales como la "Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos Humanos" y otros Tratados fundamentales de Derechos Humanos, incluida la "Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño", las "Normas Internacionales del Trabajo sobre el Trabajo Infantil y el Trabajo Forzoso" (en concreto 138 y 182), las "Medidas especiales de las Naciones Unidas para la protección contra la explotación sexual y el abuso sexual" son los cimientos en los que se basa gran parte de este documento. Por lo tanto, la expectativa de Acción contra el Hambre es que cualquier proveedor se adhiera a estos principios.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

- Las disposiciones de este Código de Conducta establecen las expectativas para los proveedores que se presentan a las licitaciones de Acción contra el Hambre, o con los que hace negocios.
- Acción contra el Hambre espera que estas normas se apliquen y sean comunicadas a los empleados de los proveedores, a las entidades matrices, subsidiarias y/o afiliadas, a los subcontratistas y a sus propios proveedores, y se les comuniquen a ellos.
- Es posible que se exija a los proveedores que firmen una declaración de conformidad en todas las presentaciones de ofertas y contratos de suministro.
- El objetivo de Acción contra el Hambre es guiar a los proveedores a largo plazo para que cumplan con estos estándares. Aquellos que no puedan demostrar su buena voluntad para cumplir con estos estándares pueden ver a Acción contra el Hambre utilizar otras fuentes de suministro.

MEJORA CONTINUA

- Las disposiciones establecidas en este Código de Conducta proporcionan los estándares mínimos que se esperan de los proveedores y empleados del proveedor.
- Además, Acción contra el Hambre espera que los proveedores se esfuercen por superar las mejores prácticas (y estándares) internacionales y de la industria y que se aseguren de que sus propios proveedores y subcontratistas intenten hacer lo mismo.
- Acción contra el Hambre reconoce que alcanzar algunos de los estándares establecidos en este Código de Conducta es un proceso dinámico y no estático y alienta a los proveedores a mejorar continuamente sus operaciones en consecuencia.

GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- Se requiere que los proveedores cumplan, como mínimo, con los estándares obligatorios de este Código de Conducta (disposiciones "Debe") y que establezcan objetivos y planes de trabajo claros para alcanzar los otros estándares (disposiciones "Debería").
- Esto puede requerir un monitoreo activo de sus propias operaciones y empleados mediante el establecimiento de sistemas de gestión apropiados para rastrear el progreso y el cumplimiento.

PRINCIPIOS CLAVE Y ESTÁNDARES PARA PROVEEDORES

- Los proveedores deben cumplir con todas las leyes locales e internacionales en todo momento, y con las normas específicas de Acción contra el Hambre aplicables.
- Cuando los estándares de este Código de Conducta excedan cualquier ley o reglamento, el Proveedor debe esforzarse por adherirse a estos estándares más altos, además de las leyes pertinentes.
- Si tiene conocimiento de algún caso en el que no se cumplan los requisitos de este Código de Conducta (*por ejemplo, incumplimiento de la salvaguarda, comportamiento fraudulento...*) por parte de uno de sus empleados o de los empleados de Acción contra el Hambre, del personal asociado o del socio, notifíquelo inmediatamente a su punto de contacto designado (consulte los contactos al final del documento).

1. REQUISITOS GENERALES

PRINCIPIOS CLAVE

- Obedecer todos los convenios aplicables de la Organización Internacional del Trabajo y las leyes, legislación y reglamentos locales.
- Elevar la sostenibilidad social, económica y ambiental al centro de su toma de decisiones y formas de trabajo.

1.1. SITUACIÓN DEL PROVEEDOR

- 1.1.1. *No debe* encontrarse en los siguientes casos: quiebra, liquidación, tutela judicial o situación similar resultante de un procedimiento previsto por la normativa o la legislación nacional.
- 1.1.2. *No debe* haber sido objeto -como entidad o cualquiera de los representantes de la empresa como personas- de una condena firme por un delito grave o leve con arreglo a la legislación francesa, en particular por delitos como corrupción, blanqueo de dinero, fraude, infracciones medioambientales o cualquier otro delito relacionado con el ejercicio de su actividad profesional.
- 1.1.3. *Debe* haber cumplido las obligaciones relativas al pago de las cotizaciones a la seguridad social de los trabajadores o de los impuestos de acuerdo con las disposiciones legales, ya sea del país en el que esté establecida la empresa, o del país de intervención de Acción contra el Hambre, o del país en el que se vaya a ejecutar el contrato.
- 1.1.4. *No debe* haber sido declarado culpable de incumplimiento grave de las obligaciones contractuales en un proceso de contratación anterior.
- 1.1.5. *Debe* proporcionar a Acción contra el Hambre los siguientes documentos:
 - Documento nacional de identidad del representante del proveedor/empresa;
 - Situación y registro de la empresa;
 - Orden de trabajo o poder notarial que autorice al representante a firmar el contrato si no lo firma el propio titular legal;
 - Copia del registro fiscal.
- 1.1.6. *Debe* garantizar el derecho de acceso a sus documentos financieros y contables a los representantes de los donantes institucionales de Acción contra el Hambre a efectos de control y auditoría, si así lo solicitan.
- 1.1.7. *Debería*, además, tener un mínimo de capacidad administrativa como la capacidad de emitir una Factura, un Albarán de Entrega y poseer un sello oficial.

2. TRABAJO

PRINCIPIOS CLAVE

- Promover la diversidad, la inclusión y la igualdad en las formas de trabajo, la toma de decisiones y el trato a los empleados.
- Emplear a personas de edad adecuada.
- Pagar a todos los empleados de manera justa y razonable.
- Emplear a personas voluntarias con condiciones de empleo documentadas libremente acordadas.
- Ser un empleador responsable, tratar a los empleados de manera justa y proteger su salud y seguridad.
- Garantizar que los trabajadores y empleados tengan voz y libertad de asociación.

2.1. EDAD MÍNIMA PARA TRABAJAR

- 2.1.1. *Debe* adoptar el estándar más alto aplicable para la edad laboral basado en los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo y las leyes del país(es) donde se implementa el contrato (*es decir, la edad más alta*).

2.2. TRABAJO FORZOSO / OBLIGATORIO

2.2.1. *Debe* prohibir el trabajo forzoso u obligatorio y la esclavitud moderna ¹ en todas sus formas.

2.3. ESCLAVITUD MODERNA Y TRATA DE PERSONAS

2.3.1. *No debe* participar ni apoyar la trata de personas o la esclavitud moderna.

2.3.2. *No debe* someter a ningún pueblo a trabajos explotadores o nocivos.

2.4. TRABAJO INFANTIL

2.4.1. *No debe* emplear a personas menores de 16 años.

2.4.2. *Debe* garantizar que las oportunidades de trabajo que se brinden a las personas entre 16 y 18 años sean decentes, tengan fines de aprendizaje y estén dentro del marco de la legislación laboral del país.

2.4.3. *No debe* emplear a personas menores de 18 años para trabajos que puedan dañar su salud, seguridad o moral.

2.5. DISCRIMINACIÓN

2.5.1. *No debe* discriminar (en el empleo, la remuneración, la contratación o cualquier otro proceso) en función de características como la raza, la edad, el género, la religión, la sexualidad, la orientación sexual, la discapacidad, la unión civil o el matrimonio, el embarazo, la maternidad, la paternidad, etcétera.

2.5.2. *Debe* promover la integración de la igualdad de género en el lugar de trabajo y en sus políticas.

2.6. ACOSO, INTIMIDACIÓN Y HOSTIGAMIENTO

2.6.1. *Debe* asegurarse de que ningún empleado sea objeto de acoso (sexual, verbal, físico, mental o visual), comportamiento coercitivo, intimidación o acoso. Esto también incluye el comportamiento dirigido hacia los empleados de Acción contra el Hambre.

2.6.2. *Debe* garantizar la tolerancia cero hacia cualquier acción que viole la dignidad de una persona o cree un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

2.7. SALARIOS Y HORAS DE TRABAJO

2.7.1. *Debe* garantizar que los trabajadores reciban un salario digno y justo.

2.7.2. *No debe* hacer deducciones de los salarios que no sean las permitidas en las condiciones prescritas por la ley, los reglamentos o el convenio colectivo aplicables. El proveedor debe informar a los trabajadores afectados de dichas deducciones.

2.7.3. *Debería* asegurarse de que los empleados no estén obligados a trabajar más de las horas regulares y extraordinarias permitidas por las leyes del país donde trabajan los trabajadores.

2.7.4. *Debería* utilizar los contratos de trabajo de todos los empleados.

2.7.5. *Debería* asegurarse de que sus proveedores y subcontratistas reciban un pago justo y a tiempo según el compromiso adquirido.

2.8. SALUD Y SEGURIDAD

2.8.1. *Debe* asegurarse de que se cumplan todas las leyes de salud y seguridad ocupacional aplicables.

2.8.2. *Debe* garantizar que todos los lugares de trabajo, maquinaria, equipos y procesos sean seguros y no corran riesgos para la salud.

2.8.3. *Deben* garantizar la aplicación de las medidas adecuadas de higiene, salud y seguridad, y la ropa y el equipo de protección necesarios y adecuados para prevenir el riesgo de accidentes o de efectos adversos para la salud.

¹ El trabajo forzoso y el trabajo forzoso pueden entenderse como el trabajo que se realiza de forma involuntaria y bajo la amenaza de cualquier sanción. Se refiere a situaciones en las que las personas son obligadas a trabajar mediante el uso de la violencia o la intimidación, o por medios más sutiles como la manipulación de deudas, la retención de documentos de identidad o las amenazas de denuncia a las autoridades de inmigración. "las prácticas tradicionales de trabajo forzoso, como los vestigios de la esclavitud o las prácticas análogas a la esclavitud, y diversas formas de servidumbre por deudas, así como las nuevas formas de trabajo forzoso que han surgido en las últimas décadas, como la trata de seres humanos". ¹ también llamada "esclavitud moderna" para arrojar luz sobre las condiciones de trabajo y de vida contrarias a la dignidad humana. <https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/definition/lang--en/index.htm>

3. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIOS CLAVE

- Otorgar a los empleados los derechos reconocidos por las leyes nacionales e internacionales de Derechos Humanos.
- Garantizar que todos los empleados sean tratados con dignidad y respeto.

3.1. DERECHOS HUMANOS

- 3.1.1. *No debe* ser cómplice de ningún abuso o violación de los Derechos Humanos.
- 3.1.2. *Debe* garantizar que todos los empleados sean tratados con dignidad y respeto, independientemente de su estatus socioeconómico, género, edad, discapacidad, identidad étnica y tribal, fe o afiliación religiosa y/u orientación sexual, y demostrar los mismos valores a las personas que conozcan en relación con su empleo.

4. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS CLAVE

- Garantizar una responsabilidad ambiental más amplia mediante el cumplimiento de la legislación y las regulaciones medioambientales existentes;
- Ser proactivo en la producción y/o suministro de productos sostenibles (*materiales reemplazables y/o sostenibles, reciclables localmente*) integrando un enfoque de economía circular y anticipando la gestión del final de la vida útil.
- Asegurar la minimización del impacto ambiental (*incluyendo residuos, emisiones, energía y agua*) de sus actividades y productos. El proveedor debe tener la capacidad de evaluar, monitorear y comunicar el impacto de sus actividades en el medio ambiente, y tener la voluntad de mejorar y hacer cumplir los sistemas y prácticas establecidos para mitigar.

4.1. LEYES AMBIENTALES

- 4.1.1. *Debe*, en todo momento, cumplir con la legislación ambiental vigente.

4.2. DISEÑO O ABASTECIMIENTO Y SUMINISTRO DE SERVICIOS/PRODUCTOS SOSTENIBLES

- 4.2.1. *Debería*, si es fabricante, abastecerse de materias primas de forma responsable con el medio ambiente y utilizar materiales de origen sostenible.
- 4.2.2. *Debería*, en caso de ser fabricante, integrar el diseño ecológico, tener en cuenta el final de la vida útil de los productos y utilizar una formulación responsable del producto (*por ejemplo, material y contenido biodegradables, no tóxicos, no plásticos, no cancerígenos, reciclados*).
- 4.2.3. *Debería*, si es minorista, abastecerse de productos respetuosos con el medio ambiente.
- 4.2.4. *Debería*, en caso de ser proveedor de servicios, diseñar servicios respetuosos con el medio ambiente, considerando la gestión de residuos ahorrando recursos.
- 4.2.5. *Debería* evitar el uso de materiales que dependan de recursos finitos y, en su lugar, utilizar materiales de origen sostenible.
- 4.2.6. *Debería* considerar el final de la vida útil de los productos para obtener soluciones de valorización.
- 4.2.7. *Debería* evitar envases innecesarios, reducir los embalajes indebidos y promover opciones sostenibles.

- 4.2.8. *Debería* buscar la eficiencia para optimizar la ruta en la prestación de servicios y optimizar la gestión de la flota (*dimensionamiento adecuado y perfilado adecuado*).
- 4.3. MITIGACIÓN DE IMPACTOS (PROCESO INTERNO DEL PROVEEDOR)
 - 4.3.1. *Debe* ser transparente sobre las condiciones ambientales en las que se fabrican los productos y se prestan los servicios y cooperar, si es necesario, con Acción contra el Hambre y/o sus auditores a este respecto.
 - 4.3.2. *Debería* medir y reducir, siempre que sea posible, el impacto ambiental negativo de su organización y operaciones (*por ejemplo, conservación de la biodiversidad ², producción de residuos, emisiones, uso del agua, contaminación, etc.*).
 - 4.3.3. *Debería* desarrollar objetivos de impacto ambiental y climático y, cuando sea posible, incluir a sus propios proveedores y socios en los objetivos.
 - 4.3.4. *Debería*, si es pertinente en el sector de intervención, implementar un sistema de gestión ambiental (normas e.g. ISO 14001) y aplicar una política ambiental.
- 4.4. RECICLAJE Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS
 - 4.4.1. *Debe*, en todo momento, gestionar los residuos peligrosos con una gestión ambientalmente racional (ESM) ³
 - 4.4.2. *Debe* garantizar que se respeten los principios de prevención (*actuar en la fuente para evitar y limitar la contaminación*) y de precaución (*tomar medidas preventivas para evitar daños graves e irreversibles, incluso en ausencia de certeza*).
 - 4.4.3. *Debería* adoptar una cultura y prácticas de negocio que se esfuercen por reducir los desechos y reutilizar los materiales, el reciclaje de desechos y las prácticas de eliminación.
 - 4.4.4. *Debería* proponer, cuando sea posible, soluciones de valorización (*internamente o con socios*) para la gestión de residuos de productos (*logística inversa ⁴*).
- 4.5. EMISIONES
 - 4.5.1. *Debería* adoptar una cultura de trabajo y prácticas que reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero (*por ejemplo, CO₂, N₂O, gas freón, hidrocarburos, etc.*) en el ciclo de vida de sus productos y operaciones.
 - 4.5.2. *Debería* tener una comprensión clara de su huella de carbono y un plan para reducirla.
 - 4.5.3. *Debería* minimizar los viajes del personal tanto como sea posible y monitorear y reducir la logística de transporte para garantizar la distribución y entrega eficiente de productos y servicios.
- 4.6. RECURSOS
 - 4.6.1. *Debería* revisar los procesos, las operaciones y las cadenas de suministro para maximizar la eficiencia en el uso de los recursos.
 - 4.6.2. *Debería* minimizar el consumo de energía y utilizar fuentes de energía renovables (*por ejemplo, energía solar*).
 - 4.6.3. *Debería* minimizar el uso / desperdicio de agua y adoptar tecnologías de ahorro de agua cuando sea posible y desarrollar una comprensión de su impacto en el agua.

5. CONDUCTA ÉTICA Y NORMAS LEGALES

PRINCIPIOS CLAVE

² Buscar minimizar el impacto de las operaciones sobre la fauna, la flora y los suelos para asegurar la conservación de la biodiversidad y los hábitats.

³ El manejo ambientalmente racional (ESM) es un enfoque para garantizar que los desechos peligrosos y los materiales reciclables peligrosos, incluidos los que cruzan las fronteras internacionales, se manejen de manera que se proteja la salud humana y el medio ambiente.

⁴ Logística inversa: Sistema de gestión logística de los productos que son recuperados por la empresa, ya sea reciclaje, recuperación y otras formas de devolución de productos del cliente al productor.

- Adherirse a los más altos estándares de conducta ética.
- Adoptar un enfoque de tolerancia cero hacia el fraude, el soborno y la corrupción.

5.1. CORRUPCIÓN

- 5.1.1. *No debe* actuar de manera deshonesta ni participar en ninguna forma de prácticas corruptas, incluidas, entre otras, la extorsión ⁵, el fraude ⁶, la evasión fiscal, el lavado de dinero y el soborno ⁷.
- 5.1.2. *No debe* intentar influir indebidamente en ningún proceso de adquisición a través de ningún tipo de prácticas corruptas, de soborno, coercitivas ⁸, colusorias ⁹ u otras.

5.2. CONFLICTO DE INTERESES

- 5.2.1. *Debe* revelar cualquier conflicto de intereses real, percibido o potencial. Esto puede incluir un empleado, agente o miembro de la familia inmediata (o una organización que emplee a algún miembro de la familia), que tenga algún tipo de interés o vínculo económico con ACH.
- 5.2.2. *Debe* notificar a ACH si se da empleo a cualquier expleado dentro de un período razonable después de que terminen su empleo con ACH.

5.3. REGALOS Y HOSPITALIDAD

- 5.3.1. *No debe* proporcionar, ni intentar proporcionar, ningún tipo de regalo, hospitalidad, vacaciones, bienes, servicios u otros artículos de valor a ningún empleado de Acción Contra el Hambre.

5.4. SANCIONES, MALVERSACIÓN Y CONTROL DE LAS EXPORTACIONES

- 5.4.1. *Debe* seguir las normas aplicables de control de exportaciones y sanciones. Esto incluye no proporcionar fondos o recursos a personas o entidades restringidas, y asegurarse de tener todas las aprobaciones necesarias.

5.5. ACTIVIDAD LEGAL Y TERRORISMO

- 5.5.1. *No debe* estar involucrado en ninguna organización criminal u otra actividad ilegal.

6. SALVAGUARDA

Los proveedores están obligados a leer, adherirse y cumplir con la política de protección de Acción contra el Hambre. Los proveedores deben ponerse en contacto con Acción contra el Hambre para obtener la póliza si no se ha compartido con ellos antes de firmar este Código de Conducta.

⁵ Extorsión: la práctica de obtener algo, especialmente dinero, a través de la fuerza o amenazas.

⁶ Fraude definido como cualquier acto u omisión intencional relacionado con:

- El uso o presentación de declaraciones o documentos falsos, incorrectos o incompletos, que tengan como efecto la apropiación indebida o la retención indebida de fondos de Acción contra el Hambre o de donantes institucionales
- No divulgación de información, con el mismo efecto
- La malversación de dichos fondos para fines distintos de aquellos para los que fueron originariamente Corrupción activa: prometer deliberadamente o dar una ventaja a un funcionario para que actúe o se abstenga de actuar de acuerdo con su deber de una manera que dañe o pueda dañar los intereses financieros de Acción contra el Hambre o de los donantes institucionales.

⁷ Soborno: ofrecer a los empleados de Acción Contra el Hambre regalos monetarios o en especie con el fin de ganar mercados adicionales o para continuar con un contrato.

⁸ Práctica coercitiva: dañar o amenazar con dañar, directa o indirectamente, a las personas o sus bienes para influir en su participación en un proceso de contratación o afectar la ejecución de un contrato.

⁹ Colusión: la coordinación del comportamiento competitivo de las empresas, con el resultado probable de que los precios suban, la producción se restrinja y los beneficios de las empresas coludidas sean más altos de lo que serían de otro modo. El comportamiento colusorio no siempre se basa en la existencia de acuerdos explícitos entre empresas, sino que también puede ser tácito.

PRINCIPIOS CLAVE PARA LOS PROVEEDORES COMO ORGANIZACIÓN

- Salvarguardar significa proteger la salud, el bienestar y los derechos de los niños, los adultos vulnerables y en situación de riesgo, y permitirles vivir libres de daños, abusos, explotaciones, molestias y negligencias que puedan resultar del contacto con los empleados, el personal asociado, los socios y los proveedores de Acción contra el Hambre.
- Al menos una vez al año, organice una sesión de concienciación del personal. Si el proveedor no tiene la capacidad para hacerlo, debe solicitar el apoyo de Acción contra el Hambre.
- Fortalecer sus procedimientos internos para prevenir daños o abusos. Acción contra el Hambre puede apoyar al proveedor para evaluar sus procedimientos y hacer recomendaciones.
- Proporcionar pasos claros a seguir en caso de que surjan dudas con respecto a incumplimientos de este Código de Conducta y la Política de Salvaguarda de ACH. Los mecanismos de denuncia deben estar bien definidos, ser seguros y confidenciales.
- Adoptar una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de abuso, prácticas dañinas y comportamientos que se cometan contra niños, adultos vulnerables y en riesgo, y todos los participantes del programa Acción contra el Hambre, analizando las acusaciones, investigándolas y tomando las medidas administrativas apropiadas contra los miembros del personal involucrados si las acusaciones son probadas.
- Informar la explotación, abuso, acoso o cualquier otra forma de mala conducta cometida por uno de sus empleados o por un empleado de Acción contra el Hambre hacia niños, adultos vulnerables y en riesgo a Acción contra el Hambre tan pronto como se presente una denuncia (ver mail de contacto al final del documento).
- Adoptar un enfoque centrado en la víctima/superviviente para garantizar la seguridad, la protección, el respeto, la dignidad y los derechos de las personas que han sido abusadas o explotadas sexualmente.

COMPORTAMIENTOS INDIVIDUALES ESPERADOS DE LOS MIEMBROS DEL STAFF DE LOS PROVEEDORES:

6.1. PROTECCIÓN GENERAL CONTRA LA EXPLOTACIÓN, EL DAÑO Y EL ABUSO

- 6.1.1. *No debe* participar en ninguna forma de discriminación, explotación, maltrato, abuso o malas prácticas de protección (se aplica durante y fuera de las horas de trabajo).
- 6.1.2. *Debe* garantizar que nadie sea sometido a un comportamiento que tenga el propósito o el efecto de violar la dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo para los niños, los adultos vulnerables y en riesgo.
- 6.1.3. *Debe* cumplir con todas las leyes y regulaciones relevantes, incluida la 'Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño'¹⁰ y las 'Medidas especiales de las Naciones Unidas para la protección contra la explotación sexual y el abuso sexual'¹¹.

¹⁰ <https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-rights-child>

¹¹ <https://www.un.org/preventing-sexual-exploitation-and-abuse/content/documents>

- 6.1.4. *Debe* crear y mantener un entorno seguro e inclusivo, libre de cualquier forma de discriminación, explotación, abuso, acoso, intimidación y acoso.
- 6.1.5. *Debe* respetar y promover los más altos estándares éticos y profesionales.
- 6.1.6. *Debe* asistir a capacitaciones, reuniones, discusiones de salvaguardia cuando lo proponga el proveedor o ACH.
- 6.2. PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL¹² Y EL ABUSO SEXUAL¹³ (PSEA)
- 6.2.1. *No debe* participar en actividades sexuales con personas menores de 18 años, independientemente de la edad local de minoría de edad / consentimiento. La creencia errónea sobre la edad de una persona no se considera una defensa.
- 6.2.2. *No debe* intentar abusar sexualmente o explotar a nadie.
- 6.2.3. *No debe* intentar o intercambiar dinero, empleo u otros artículos o promesas de valor por ninguna actividad sexual.
- 6.2.4. *No debe* intentar o abusar de una posición de vulnerabilidad por tener actividad sexual.
- 6.3. PROTECCIÓN DE LOS NIÑOS
- 6.3.1. *Debe* asegurarse de no quedarse solo con un niño en el transcurso de la entrega de bienes / servicios.
- 6.3.2. *Debe* estar vigilante y atento a su propio comportamiento para evitar situaciones en las que pueda ser acusado de comportamiento inapropiado.
- 6.3.3. *No debe* tomar fotografías de los niños que participan en las actividades de Acción contra el Hambre ni de imágenes degradantes de los niños de las comunidades donde Acción contra el Hambre tiene actividades.

7. IMPACTO EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIO CLAVE

- Proteger y promover los derechos a la tierra de las comunidades, incluidos los pueblos nativos.

- 7.1. FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD Y MEDIOS DE VIDA
- 7.1.1. *Debería* actuar de una manera que tenga un impacto positivo en las comunidades locales, mejore los medios de vida y eleve la economía local.
- 7.1.2. *Debería*, en la medida de lo posible, involucrar y emplear proactivamente a los proveedores locales.
- 7.1.3. *Debería*, en la medida de lo posible, adquirir bienes que se obtengan y fabriquen localmente.
- 7.1.4. *Debería*, en la medida de lo posible, emplear a miembros de las comunidades locales.
- 7.1.5. *Debería* fortalecer proactivamente a los proveedores locales a través de capacitación o soporte técnico / operativo / de gestión.
- 7.1.6. *Debería* respetar los derechos y títulos de propiedad/tierra del individuo, los pueblos indígenas y las comunidades locales. Todas las negociaciones relativas a su propiedad o terreno deben adherirse a los principios de consentimiento libre, previo e informado, transparencia contractual y divulgación.
- 7.2. PUEBLOS INDÍGENAS
- 7.2.1. *Debería* respetar los derechos, las culturas y las creencias de los pueblos indígenas, y tratarlos de manera culturalmente apropiada.

¹² Explotación sexual: cualquier abuso real o intento de abuso de una posición de vulnerabilidad, poder diferencial o confianza, con fines sexuales, incluidos, entre otros, el beneficio monetario, social o político de la explotación sexual de otra persona.

¹³ Abuso sexual: La intrusión física real o amenazada de naturaleza sexual, ya sea por la fuerza o en condiciones desiguales o coercitivas.

7.2.2. *Debería* evitar actividades que puedan tener un impacto adverso en la población indígena.

7.3. PATRIMONIO CULTURAL

7.3.1. *Debería* reconocer y respetar la importancia del patrimonio cultural físico y no físico en la comunidad.

SANCIONES

En el caso de que un proveedor, solicitante o licitador esté involucrado en prácticas corruptas, fraudulentas, colusorias, coercitivas, o en caso de incumplimiento comprobado de la implementación de medidas preventivas, Acción contra el Hambre debería imponer:

- Sanciones administrativas: La mala conducta del candidato puede ser denunciada a las autoridades civiles, comerciales o a nuestro donante institucional correspondiente y se dará por terminada cualquier relación profesional con el proveedor de forma inmediata.
- Sanciones financieras: Acción contra el Hambre solicitará el reembolso de los costes directa e indirectamente relacionados con la realización de un nuevo proceso de licitación o adjudicación de contratos. En su caso, Acción contra el Hambre retendrá la garantía de la oferta o la fianza de cumplimiento.

Cualquier incumplimiento de nuestra norma de salvaguardia (*véase la norma 6*), ya sea dentro o fuera del contexto de nuestro trabajo, de forma que contravenga los principios y normas contenidos en este documento, dará lugar a la suspensión inmediata o a la rescisión del contrato.

DENUNCIA DE IRREGULARIDADES / CONTÁCTANOS

Acción contra el Hambre está comprometida con procesos justos y transparentes, y las reglas anteriores también se aplican a nuestros empleados.

Si cree que la acción de cualquier persona (o un grupo de personas) que trabajan o se ofrecen como voluntarios para Acción contra el Hambre es responsable de violar las reglas anteriores, debe presentar una denuncia a través de la línea directa de correo electrónico para denunciantes, para que sea revisada e investigada de manera discreta y adecuada.

Con el fin de facilitar su investigación, los informes deben proporcionar información lo más precisa posible. Su nombre y contacto son opcionales, pero se recomienda. Todos los informes se tratan de forma confidencial en la medida en que lo permita la ley. Acción contra el Hambre hará todos los esfuerzos razonables para preservar la confidencialidad del denunciante y para proteger a los denunciantes contra cualquier posible represalia.

Los informes deben enviarse de la siguiente manera: por escrito a la dirección electrónica pqr@co.acfspain.org; o a través del teléfono: 01800 5189758

Si el/a Director/a de Acción contra el Hambre es el objeto de la queja, o si cree que un incidente no ha sido tratado adecuadamente a nivel de la oficina en el país, puede ponerse

en contacto con Acción contra el Hambre enviando un correo electrónico a alertehq@actioncontrelafaim.org.

A CUMPLIMENTAR POR EL PROVEEDOR

Yo, abajo firmante:

(Nombre del
representante) _____,

(posición) _____

en (nombre de la
empresa) _____,

certificar que he leído y entendido este reglamento.

En nombre de la empresa para la que actúo, acepto los términos del Código de Conducta de Acción contra el Hambre y me comprometo a lograr los mejores resultados en caso de que *la empresa que represento* obtenga un mercado.

Al firmar, certifico que *la empresa que represento* no ha proporcionado, y tomaré todas las medidas razonables para garantizar que no proporcione ni proporcionará a sabiendas apoyo material o recursos a ninguna persona o entidad que cometa, intente cometer, promueva, facilite o participe en fraude, corrupción activa, colusión, práctica coercitiva, soborno, participación en una organización criminal o actividad ilegal, o prácticas laborales poco éticas, como el uso de mano de obra infantil o la anulación de los derechos sociales básicos y las condiciones de trabajo o de las normas definidas por la *Organización Internacional del Trabajo (OIT)*, en particular en términos de no discriminación, libertad de asociación, pago del salario mínimo nacional legal, no trabajo forzoso y respeto de las condiciones de trabajo e higiene; o explotación o abuso sexual: tales como cualquier forma de abuso sexual, psicológico o verbal, o acoso físico, incluidas las siguientes prácticas: acoso sexual, abuso sexual, relaciones sexuales con niños, agresión sexual, explotación sexual o cualquier otra contribución al "mercado del sexo".

Por último, por la presente certifico que *la compañía que represento* no está involucrada en ninguna demanda, reclamo o acción pendiente en nombre de la Compañía, o en nombre de cualquier otra persona o entidad, contra la Compañía, con respecto a fraude, corrupción, soborno o cualquier actividad ilegal, y no ha sido condenada culpable de tales prácticas en ningún momento.

☐ He leído y me adhiero a la política de salvaguardia de Acción contra el Hambre.

Todas las responsabilidades del proveedor mencionadas en este documento se extienden a cualquiera de sus proveedores y subsidiarias.

Fecha:

Firma y sello:

FORMULARIO DE REGISTRO DE PROVEEDORES – PARA EL REGISTRO EN ACF

SOLO PARA USO DE ACH:

Proveedor registrado: ☐ SI ☐ NO En caso negativo, justificación de la no inscripción del proveedor:	Referencia interna del proveedor ACH:
--	---------------------------------------

INTRODUCCIÓN

El formulario de registro de proveedores permite a Acción contra el Hambre (ACH) recopilar y registrar los datos de su empresa en nuestra base de datos de proveedores para facilitar futuras adquisiciones. Sus datos se mantendrán confidenciales y se utilizarán únicamente para fines internos. ACH puede llevar a cabo las comprobaciones necesarias para garantizar que la información proporcionada sea correcta.

Tenga en cuenta también que cualquier persona o empresa que desee trabajar con ACH debe cumplir con el Código de Conducta del Proveedor de ACH.

Marque SÍ o NO en relación con su aceptación de cada una de las siguientes declaraciones:	SÍ	NO
¿Está de acuerdo con las comprobaciones necesarias por parte de ACH o de una parte externa?		
¿Se adhiere al Código de Conducta del Proveedor de ACH y a las políticas asociadas?		

Si la respuesta es NO, lamentamos no poder procesar su solicitud.



Donde aparezca este pictograma, se adjuntará el documento correspondiente.

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la empresa:	
-----------------------	--

Volumen de negocios financiero en los últimos tres años:	2022	
	2023	
	2024	
¿Cuántos empleados trabajan con usted? Detallar en qué departamentos (administradores, vendedor, técnico, etc.)		
¿Cuántas mujeres trabajan en su empresa? ¿Y en qué posición?		

INFORMACIÓN BANCARIA

Datos bancarios de la empresa a efectos de transferencias de pago. Es importante que el proveedor proporcione la información para tener detalles completos. En caso de cambio de datos bancarios, el proveedor debe informar a ACH para la modificación.

Nombre y dirección del banco	
Número de cuenta	
Moneda de la cuenta	
Nombre de la cuenta	
SWIFT	
IBAN	

REFERENCIAS Y EXPERIENCIAS

Se deben proporcionar al menos 3 referencias relevantes con las que se pueda contactar de forma confidencial para verificar la ejecución satisfactoria de los contratos. Estas referencias no pueden ser personal de ACH ni estar relacionadas con un contrato de ACH. Los

encuestados deben proporcionar esta información para cada una de las referencias en el siguiente formato:

1	Nombre del contacto	
	Organización	
	Dirección	
	Teléfono	
	Correo electrónico	
	Naturaleza del mercado (oferta / servicio / trabajo)	
	Objeto del contrato	
	Año	
	Valor aproximado del contrato	
2	Nombre del contacto	
	Organización	
	Dirección	
	Teléfono	
	Correo electrónico	
	Naturaleza del mercado (oferta / servicio / trabajo)	
	Objeto del contrato	
	Año	
3	Nombre del contacto	
	Organización	
	Dirección	

	Teléfono	
	Correo electrónico	
	Naturaleza del mercado (oferta / servicio / trabajo)	
	Objeto del contrato	
	Año	

DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PERSONAL Y LEGAL

Marque SÍ o NO para cada una de las siguientes declaraciones con respecto a su estado actual:	SÍ	NO
La empresa está en bancarrota, sometida a administración judicial o ha suspendido sus actividades.		
La empresa está sujeta a quiebra o procedimientos legales similares.		
La empresa, un director o socio ha sido condenado por mala conducta profesional.		
La empresa tiene impuestos o cotizaciones a la seguridad social sin pagar.		
La empresa, un director o socio ha sido declarado culpable de fraude, lavado de dinero, corrupción o de formar parte de una organización criminal.		
La empresa cumple con las leyes laborales y de salud y seguridad.		
La empresa se ha coludido con otros licitadores o ha tenido un contacto inapropiado con el personal de ACH.		
La empresa se asegura de que los subcontratistas se adhieran a los mismos estándares.		
¿La empresa tiene pendiente alguna acción legal o sentencia?		
La empresa tiene acciones legales pendientes o disputas con el Gobierno, las ONG internacionales o las agencias de las Naciones Unidas.		

La empresa ha sido culpable de mala conducta profesional.		
La empresa ha incurrido en un grave incumplimiento de contrato.		
La empresa está en bancarrota, sometida a administración judicial o ha suspendido sus actividades.		

Si alguna de las respuestas anteriores es SÍ, por favor explique:

Enfoque ambiental y social

ACH presta una gran atención a los aspectos medioambientales y sociales durante la contratación y, por lo tanto, considera positivamente a los proveedores con un enfoque ambiental y social. También se pueden incluir criterios adicionales al solicitar una oferta específica.

Mencione si tiene alguna de las siguientes pólizas y adjúntelas si es así.	SÍ	NO
 ¿Incorpora voluntariamente consideraciones ambientales en sus actividades y relaciones con las partes interesadas y tiene una política ambiental?		
 ¿Tienen alguna acreditación/certificación en materia de política medioambiental? (EMAS, 140001, ...)		
 ¿Cuentan con un sistema de gestión de residuos?		
 ¿Tienen una política de RSC (Responsabilidad Social Corporativa)?		
 ¿Tienen una política de abuso y acoso ¹⁴ ?		

¹⁴ Existen políticas de abuso y acoso para educar a los empleados sobre el comportamiento abusivo e inapropiado. Estas políticas definen lo que se considera acoso en el lugar de trabajo, las conductas prohibidas y los tipos específicos de comportamiento que violan las políticas.

 ¿Tienen una política de salvaguarda ¹⁵ ?		
 ¿Tiene una política de fraude y/o corrupción?		
 ¿Cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ¹⁶ ?		
¿Su empresa cumple con las normas internacionales del trabajo de la OIT y las normas universales de derechos humanos?		
¿Está interesado en mejorar la gestión ambiental y social de su empresa a través de las recomendaciones propuestas por ACH?		

DECLARACIÓN DEL PROVEEDOR

Yo, el abajo firmante, confirmo que la información proporcionada en este formulario es correcta. En caso de cambio en la información, informaré a ACH lo antes posible. Certifico que la información proporcionada anteriormente es precisa y completa a mi leal saber y entender. Entiendo que el suministro de información inexacta o engañosa en esta declaración puede llevar a que mi organización sea excluida de la participación en futuras licitaciones.

Nombre:	
Posición:	
Fecha:	
Firma y sello:	

¹⁵ Los procedimientos de salvaguarda y protección de la infancia son directrices e instrucciones detalladas que respaldan la declaración general de la política de salvaguarda. Explican los pasos que su organización tomará para mantener seguros a los niños y jóvenes y qué hacer cuando hay preocupaciones sobre la seguridad o el bienestar de un niño

¹⁶ ¿Incluir indicadores de salud y seguridad como el número de accidentes e incidentes notificados, averías de equipos, etc.?

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES (PROVEEDORES)

_____, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. _____ de _____ quien en su calidad de _____, de _____, identificada con el NIT. No. _____ titular de los datos personales, en adelante se denominará “EL TITULAR” de conformidad con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto Reglamentario 1377 de 2013 sobre protección de datos personales se autoriza con base en los siguientes antecedentes:

- Que EL TITULAR se encuentra participando en el proceso de contratación _____ para ello, la Fundación Acción contra el Hambre debe hacer la recolección correspondiente de datos personales para realizar el proceso.
- Que la recolección y tratamiento de datos personales se llevará a cabo con base en las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERO: Que los datos recolectados del TITULAR recibirán un tratamiento adecuado y acorde con la legislación mencionada al inicio de este documento. Estos datos serán conservados bajo las condiciones de seguridad y privacidad necesaria para impedir alteraciones, pérdida de información y uso o acceso no autorizado o fraudulento.

SEGUNDO: Que la autorización de los datos es otorgada de manera voluntaria, expresa y clara, de acuerdo con las disposiciones del artículo 4° de la Ley 1581 de 2012 y nuestra política de privacidad <https://accioncontraelhambre.org/es/politica-privacidad>

TERCERO: Que EL TITULAR autoriza a que la Fundación Acción contra el Hambre, consulte las bases de datos de reportes relacionados con lavado de activos y financiamiento al terrorismo, ONU-Organización de Naciones Unidas lista de terrorismo y financiamiento del terrorismo, Office of Foreign Assets Control (OFAC), Policía Nacional, antecedentes fiscales de la Contraloría General de la República y disciplinarios de la Procuraduría General de la Nación.

CUARTO: Que EL TITULAR de los datos personales en cualquier momento podrá reclamar los derechos de acceso, rectificación, cancelación, modificación y/o supresión de los datos personales. Para ello, bastará con enviar la solicitud al correo electrónico protecciondatos@co.acfspain.org

QUINTO: Que los datos personales otorgados se mantendrán en estricta reserva y serán adoptadas todas las medidas razonables necesarias que aseguren que los mismos no sean objeto de revelación.

Firma:

Fecha: ___/___/_____

CUADRO DE CANTIDADES Y OFERTA ECONÓMICA

Construcción de dos baterías sanitarias, rehabilitación de batería existente y punto de agua -
Comunidad Indígena Jaipa, Uribia, La Guajira.

 AGUA, SANEAMIENTO E HIGIENE PRESUPUESTO INSTITUCION EDUCATIVA DE LA COMUNIDAD JAIPA - URIBIA 					
PRESUPUESTO CONSTRUCCIÓN Y REHABILITACIÓN DE INFRAESTRUCTURA SANITARIA Y PUNTO DE AGUA I.E. DE LA COMUNIDAD DE "JAIPA"					
ÍTEM	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	UND.	CANT	VALOR UNITARIO	VALOR PARCIAL
1	EDIFICACIÓN				
1.1	ESTRUCTURA EN CONCRETO				
1.1.1	SOLADO DE ZAPATAS 0,05m	M3	0,09		
1.1.2	ZAPATAS DE 0.6X0.6X0.25M INCLUYE EXCAVACION	UND	8,00		
1.1.3	VIGA DE CIMENTACIÓN DE 0,15X0,15M INCLUYE EXCAVACION	ML	24,60		
1.1.4	PLACA DE CONTRAPISO	M2	13,33		
1.1.5	COLUMNAS 0,15x0,15, INCLUYE PEDESTAL	ML	20,00		
1.1.6	VIGAS AÉREAS 0,15x0,15	ML	15,60		
1.2	MUROS EN MAMPOSTERÍA				
1.2.1	LEVANTE MUROS EN BLOQUE DE CEMENTO E=12 CM	M2	36,71		
1.2.2	PAÑETE DE MUROS	M2	73,42		
1.3	ENCHAPE				
1.3.1	ENCHAPE DE PISO	M2	13,33		
1.3.2	ENCHAPE DE PARED	M2	36,03		
1.4	PINTURA				
1.4.1	PINTURA DE VIGAS Y COLUMNAS TIPO 1	ML	35,60		
1.4.2	PINTURA DE MUROS TIPO 1	M2	29,4		

1.5	INSTALACIONES HIDROSANITARIAS Y ACCESORIOS				
1.5.1	RED SANITARIA	GLB	2,00		
1.5.2	RED HIDRÁULICA	GLB	2,00		
1.5.3	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE LAVAMANOS, GRIFERÍA Y ACCESORIOS	UND	4,00		
1.5.4	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE ORINALES Y ACCESORIOS	UND	2,00		
1.5.5	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE SANITARIOS Y ACCESORIOS	UND	4,00		
1.5.6	INSTALACIÓN DE CANALES	UND	2,00		
1.5.7	INSTALACIÓN DE ESPEJOS Y ACCESORIOS	UND	4,00		
1,5,8	SUMINISTRO E INSTALACION DE DISPENSADORES DE JABON LIQ 700ml	UND	4,00		
1.6	CUBIERTA Y CARPINTERIA				
1.6.1	INSTALACIÓN DE CUBIERTA (incluye perfiles y materiales necesarios)	GLB	2		
1.6.2	PUERTA METALICA 0,7X2M	UND	4		
2	SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE AGUA				
2.1	ZAPATAS DE 1,2x1,2x 0,3M PARA ESTRUCTURA DE TANQUE	UND	1,00		
2.2	COLUMNAS EN CONCRETO 21 MPA, INCLUYE PEDESTAL Y ACERO	ML	4,00		
2.3	PLACA EN CONCRETO 21MPA 1,8x1,8x0,12 (INCLUYE ACERO)	M2	3,24		
2.4	TUBERÍAS, VÁLVULAS, CONEXIONES Y ACCESORIOS	GBL	1,00		
2.5	TANQUE DE 2.000 L	UND	1,00		
3	SISTEMA SÉPTICO				
3.1.1	PLACA DE CONTRAPISO POZO SÉPTICO	M2	7,45		
3.1.2	MUROS EN MAMPOSTERÍA, INCLUYE PAÑETE INTERIOR	M2	23,56		
3.2.2	PLACA INFERIOR 1,2X3 (INCLUYE ACERO)	M2	7,78		
3.2.3	PLACA SUPERIOR 1,2X3 (INCLUYE ACERO)	M2	7,78		
3.2.4	SUMINISTRO DE TRATAMIENTO BIOLÓGICO (BACTERIAS)	GL	4,00		

3.2.5	ROSOTONES CON DIAMETRO 18 CM	UND	2.000,00		
3.1.4	TAPAS DE INSPECCION EN CONCRETO 0,6X0,6X0,05	UND	4,00		
3.2	POZO DE INFILTRACIÓN				
3.2.1	MURO EN MAMPOSTERÍA, INCLUYE RELLENO EN GRAVA	M2	8,42		
3.2.2	TAPA DE CONCRETO DE 1X1X0,1M	UND	1,00		
3.3	CAJAS DE INSPECCIÓN				
3.3.1	CAJAS DE INSPECCIÓN	UND	4,00		
4	REHABILITACIÓN DE MÓDULO SANITARIO EXISTENTE				
4.2	Suministro e instalación de sanitarios y accesorios	GLB	1,00		
4.3	Suministro e instalación de lavamanos, grifería y accesorios	GLB	1,00		
4.4	Suministro e instalación de pasamanos para personas con movilidad reducida	UND	3,00		
4.5	Adecuación de instalaciones hidráulicas y sanitarias	GLB	1,00		
4.6	Resanes, pintura y acabados	GLB	1,00		
5	PUNTO DE AGUA PARA ESTUDIANTES				
5.2	Suministro e instalación de tanque de almacenamiento de 500 litros	UND	1,00		
5.3	Cambio/suministro e instalación de llaves de salida de agua pesadas	UND	6,00		
5.4	Tuberías, válvulas, conexiones y accesorios para correcto funcionamiento	GLB	1,00		
6	ASEO Y LIMPIEZA				
6.1	Aseo y limpieza general, retiro y disposición de residuos	GLB	1,00		
NOTA SOBRE CANTIDADES: Las cantidades son referenciales y deberán verificarse con los planos, diseños y especificaciones antes de presentar la oferta.				COSTOS DIRECTOS	\$ -
				COSTOS INDIRECTOS	\$ 0
				ADMINISTRACIÓN (8%)	\$ 0
				IMPREVISTOS (3%)	\$ 0
				UTILIDAD (4%)	\$ 0
				IVA (19%)	\$ 0

	VALOR TOTAL	\$ =
--	-------------	---------

NOTA SOBRE LAS CANTIDADES DE OBRA: Las cantidades relacionadas en el presente cuadro son referenciales y podrán presentar variaciones. El proponente deberá verificar y validar la totalidad de las cantidades, dimensiones y especificaciones con los planos y diseños suministrados.